

## 【2024年度】サステナビリティデータ(社会)

最終更新日:2025/4/1

※数値はすべて当社単体

分類	項目	2022年度	2023年度	2024年度	備考
従業員	従業員数	623名(50名)	608名(47名)	610名(42名)	(外書)内は契約社員等
	平均勤続年数	9.3年(男性:10.4年、女性:7.1年)	9.7年(男性:10.8年、女性:7.7年)	10.1年(男性:11.0年、女性:8.3年)	
	離職率	5.1%(男性:4.1%、女性:7.2%)	8.1%(男性:6.7%、女性:10.9%)	6.9%(男性:6.9%、女性:6.9%)	
	女性比率	33.2%	33.7%	33.3%	
	女性管理職比率	7.8%	8.2%	7.8%	【目標】2030年度:10.0%
	女性主任比率	21.7%	23.6%	27.5%	【目標】2025年度:25.0%
	障がい者雇用率(実雇用率)	2.1%	2.2%	2.1%	
採用	新卒採用者数	21名(院・大卒:10名、高校卒:11名)	15名(院・大卒:6名、高校卒:9名)	16名(院・大卒:10名、高校卒:6名)	
	新卒採用女性比率	42.9%(院・大卒:10.0%、高校卒:72.7%)	66.7%(院・大卒:66.7%、高校卒:66.7%)	25.0%(院・大卒:20.0%、高校卒:33.0%)	
	3年後在籍率	91.2%(院・大卒:90.0%、高校卒:92.9%)	95.8%(院・大卒:100.0%、高校卒:90.9%)	71.4%(院・大卒:87.5%、高校卒:50.0%)	
	中途採用者数	73名 *うち、吸収合併に伴う入社41名	34名	35名	社員登用含む
働き方	平均総労働時間/月	167時間24分	168時間53分	166時間36分	【目標】2025年度:162時間
	平均残業時間/月	18時間43分	19時間05分	17時間07分	
	年次有給休暇取得率	68.6%	76.7%	74.6%	
	産休取得率	100.0%	108.0%	100.0%	
	育児休業取得率	男性:85.7%、女性:92.3%	男性:66.7%、女性:100.0%	男性:75.0%、女性:109.0%	
	育児短時間勤務者数	24名	25名	23名	
健康	一般健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	
	特定保健指導該当率	32.1%	32.2%	29.6%	前年度の受診結果に基づき算出
	腹囲リスク保有率	50.5%	52.0%	48.0%	前年度の受診結果に基づき算出
	血圧リスク保有率	41.6%	44.1%	40.7%	前年度の受診結果に基づき算出
	代謝(血糖)リスク保有率	12.4%	14.2%	13.6%	前年度の受診結果に基づき算出
	脂質リスク保有率	34.4%	38.4%	30.6%	前年度の受診結果に基づき算出
	ストレスチェック受検率	89.4%	94.3%	97.1%	
	高ストレス者率	16.4%	13.8%	14.8%	
	ワーク・エンゲイジメント	9項目の平均:3.45点(7件法)	9項目の平均:3.69点(7件法)	9項目の平均:3.72点(7件法)	ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度
	プレゼンティーズム	—	24.8%	24.2%	SPQ 東大1項目版、2023年度より測定
疾病による休職者数(メンタルヘルス/その他)	15名/2名	16名/2名	8名/1名		