

【2025年度】サステナビリティデータ(社会)

最終更新日:2026/5/14

※数値はすべて当社単体

分類	項目	2023年度	2024年度	2025年度	備考
従業員	従業員数	608名(47名)	610名(42名)	631名(41名)	(外書)内は契約社員等
	平均勤続年数	9.7年(男性:10.8年、女性:7.7年)	10.1年(男性:11.0年、女性:8.3年)	10.0年(男性:10.9年、女性:8.2年)	
	離職率	8.1%(男性:6.7%、女性:10.9%)	6.9%(男性:6.9%、女性:6.9%)	6.3%(男性:5.3%、女性:8.5%)	
	女性比率	33.7%	33.3%	32.9%	
	女性管理職比率	8.2%	7.8%	7.0%	【目標】2030年度:10.0%
	女性課長補佐職比率	8.2%	7.9%	6.7%	【目標】2027年度:10.0%
	女性主任職比率	23.6%	27.5%	28.5%	【目標】2027年度:30.0%
	障がい者雇用率(実雇用率)	2.2%	2.1%	1.9%	
採用	新卒採用者数	15名(院・大卒:6名、高校卒:9名)	16名(院・大卒:10名、高校卒:6名)	18名(院・大卒:11名、高校卒:7名)	
	新卒採用女性比率	66.7%(院・大卒:66.7%、高校卒:66.7%)	25.0%(院・大卒:20.0%、高校卒:33.0%)	33.3%(院・大卒:27.3%、高校卒:42.9%)	
	新卒3年後在籍率	95.8%(院・大卒:100.0%、高校卒:90.9%)	71.4%(院・大卒:87.5%、高校卒:50.0%)	76.2%(院・大卒:100.0%、高校卒:54.5%)	
	中途採用者数	28名	33名	45名	
働き方	平均総労働時間/月(1人当たり)	168時間53分	166時間36分	164時間45分	
	平均残業時間/月(1人当たり)	19時間05分	17時間07分	16時間53分	
	テレワーク利用率(ショップスタッフを除く)	53.5%	51.8%	47.8%	
	年次有給休暇取得率	76.7%	74.6%	72.1%	
	産休取得率	108.0%	100.0%	111.0%	
	育児休業取得率	男性:66.7%、女性:100.0%	男性:75.0%、女性:109.0%	男性:92.3%、女性:88.9%	【目標】70%以上
	男性育児休暇平均取得日数	27.5日	73.2日	119.9日	【目標】60日
	育児短時間勤務者数	25名	23名	28名	
健康	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	
	特定保健指導該当率	32.2%	29.6%	30.1%	前年度の受診結果に基づき算出
	腹囲リスク保有率	52.0%	48.0%	45.1%	前年度の受診結果に基づき算出
	血圧リスク保有率	44.1%	40.7%	41.3%	前年度の受診結果に基づき算出
	代謝(血糖)リスク保有率	14.2%	13.6%	14.6%	前年度の受診結果に基づき算出
	脂質リスク保有率	38.4%	30.6%	34.7%	前年度の受診結果に基づき算出
	ストレスチェック受検率	94.3%	97.1%	94.9%	
	高ストレス者率	13.8%	14.8%	14.1%	
	ワーク・エンゲイジメント	9項目の平均:3.69点(7件法)	9項目の平均:3.72点(7件法)	9項目の平均:3.75点(7件法)	クトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度
	プレゼンティーズム	24.8%	24.2%	24.1%	SPQ 東大1項目版、2023年度より測定
	疾病による休職者数(メンタルヘルス/その他)	16名/2名	8名/1名	11名/0名	